附件2：

2001-2012岗考核要求说明

考核岗位考核方式（岗位代码：2001-2012）

**一、岗位代码2001：**考核分专业基础知识测试、专业技能测试两部分。

**1.专业基础知识测试：**笔试

**2.专业技能测试：**

（1）自选一首肖邦练习曲以上难度曲目，3分钟以内；

（2）自选一首奏鸣曲，演奏其中一个乐章的呈示部，3分钟以内；

（3）视奏，考生现场抽取；

（4）视唱，考生现场抽取；

（5）练耳，听和弦并准确辨音。

岗位咨询电话：0991-2506891

**二、岗位代码2002：**考核分舞蹈基本功考核、即兴舞蹈表演、剧目表演、理论考核四部分。

**1.舞蹈基本功考核**

**2.即兴舞蹈表演**（音乐由考核组准备）

**3.剧目表演**（民族舞音乐<MP3格式>由考生自备，使用U盘储存，U盘内除自备音乐外，不得储存其他文件，限时3分钟）

**4.舞蹈理论问答**（现场听题作答）

岗位咨询电话：0991-2506891

**三、岗位代码2003：**考核分舞蹈基本功考核、专业创作、理论考核三部分。

**1.即兴舞蹈编舞：**根据考官提供的音乐在1分钟内进行即兴编舞

**2.命题舞蹈编舞：**根据考官提供的音乐在3分钟内完成一个时长2分钟的舞蹈片段编创

**3.理论考核**：现场听题作答

岗位咨询电话：0991-2506891

**四、岗位代码2004、2005：**考核分综合能力测试、声乐、台词、形体、表演五部分。

**1.综合能力测试：**笔试

**2.声乐：**考生自备声乐作品一首，唱法不限。（自带伴奏<MP3格式>，考场提供音频播放或钢琴，作品时长不超过3分钟）；

**3.台词：**考生自备台词片段一个或朗诵作品一首。（作品时长不超过3分钟）；

**4.形体：**考生自备形体片段一个。（作品时长不超过3分钟）；

**5.表演：**考生单人命题小品一个（时长不超过5分钟），多人命题小品一个（3-5人，时长不超过5分钟），考试时随机分组进行多人命题小品表演。（命题小品题目均为现场抽取，其中多人命题小品，考试时随机分配小组进行多人命题小品表演。）

岗位咨询电话：0991-4540402

**五、岗位代码2006：**考核分基本功展示、节目表演、专业知识问答三个部分。

**1.基本功展示：**考核顶功、软度、跟头三类基础身体素质与技能。

**2.节目表演：**考生自行准备杂技节目独立进行展示（总时长不超过5分钟，音乐为MP3格式），考官将从艺术表现力、舞台感染力，以及基本功和技巧的综合运用等方面进行评估。

**3.专业知识问答：**考核考生的专业知识储备、思维能力和艺术见解。

岗位咨询电话：0991-2854565

**六、岗位代码2007：**考核分演奏自选乐曲、现场视奏乐队片段、现场视唱三个部分。

**1.演奏自选乐曲：**考生自选一首乐曲，以古典浪漫时期为主，曲目不限，演奏时长控制在6-8分钟，乐器自备（考场仅提供钢琴、打击乐）。自选曲目中演奏协奏曲需含华彩，自备钢琴伴奏。

**2.现场视奏乐队片段：**考生现场抽取乐队片段乐谱演奏，重点考察考生的即时识谱和演奏能力。

**3.现场视唱：**现场抽取视唱题（3个升降号以内，单声部视唱），考生有1-2分钟准备时间，准备好后开始清唱。内容包含常见的节奏型、音程跳进与调式变化。

岗位咨询电话：0991-2580116

**七、岗位代码2008：**考核分演奏自选乐曲、现场视奏乐队片段、现场视唱三个部分。

**1.演奏自选乐曲：**考生自选一首乐曲（可使用钢琴、扬琴伴奏），曲目不限，演奏时长控制在6-8分钟，乐器自备。

**2.现场视奏乐队片段：**考生现场抽取乐队片段乐谱，有1-2分钟准备时间，随后进行演奏，重点考察考生的即时识谱和演奏能力。

**3.现场视唱：**现场抽取视唱题（3个升降号以内），考生有1-2分钟准备时间，准备好后开始清唱。内容包含常见的节奏型、音程跳进与调式变化。

岗位咨询电话：0991-2508771

**八、岗位代码2009：**考核分作品展示考评和现场作画两个部分。

**1.作品展示考评**

（1）携带3幅独立创作油画作品（均需原件，创作时间不超过3年）；

（2）装裱后单幅作品尺寸小于180cm×180cm，需自行完成装裱；

（3）需携带作品获奖证书、入选证书原件备查；

（4）现场陈述创作理念阐述（作品主题思想、艺术追求）及技法特色说明（材料运用、绘画技法创新）（时长控制在15分钟以内）

**2.现场作画：**采用“主题盲选+限时创作”模式，考生现场抽签获取主题后，在独立工位进行20分钟草图创作，（创作工具自备：30x40cm内框画布，颜料、画笔等绘画工具）。

岗位咨询电话：0991-2865011

**九、岗位代码2010、2011、2012：**

**1.考试方式：**结构化面试

**2.考核内容：**主要考核应聘工作岗位需要的专业技能、综合分析、组织协调、言语表达、心理素质、社会适应等基本能力素质。考生作答完毕后，考官会现场提问。

岗位咨询电话：0991-3837932